

BILANCIO SOCIALE 2022



COMUNITÀ DI SAN MARTINO AL CAMPO

ORGANIZZAZIONE DI VOLONTARIATO

Indice

◇ Lettera del Fondatore	pag. 1
◇ Introduzione	pag. 2
◇ Il nostro lavoro	pag. 4
- Area accoglienza	pag. 5
- Area ascolto, assistenza e accompagnamento	pag. 8
- Area formazione, progettazione e giovani	pag. 11
◇ Le risorse umane	pag. 14
◇ Il bilancio economico	pag. 18
◇ Relazione dell'Organo di Controllo	pag. 21

Redatto dal Centro Studi
della Comunità di San Martino al Campo

LETTERA DEL FONDATORE

Con una certa commozione, ho gradito molto scorrere e leggere i dati, i numeri e le descrizioni che troverete nel presente Bilancio Sociale della Comunità di San Martino al Campo. Si tratta non solo di fredde cifre, ma del resoconto di volontari e operatori che hanno investito, nei dodici mesi del 2022, competenza, fantasia, entusiasmo e buona volontà per poter accogliere meglio, ascoltare con l'attenzione del cuore e della mente, condividere con passione situazioni di difficoltà e di disagio. Il tutto alla ricerca di soluzioni in grado di restituire normalità, benessere e soprattutto dignità a chi tutto questo, per ragioni complesse e per nulla fortunate, aveva perduto.

Certamente, oltre alla gioiosa consapevolezza di essere impegnati ad aiutare chi era nel bisogno, c'è stata anche la fatica determinata dal periodo reso difficile da fattori esterni alla nostra quotidianità, indipendenti dalla nostra volontà e appesantiti da un tempo di particolari difficoltà e ostacoli che percorrono, oggi, l'umanità intera. Mi riferisco alla pandemia che ci auguriamo avviarsi alla completa sconfitta, alla guerra russo - ucraina che ha ripercussioni profonde sulla crisi economica la cui onda, non troppo lunga, riesce a coinvolgere in maniera problematica anche le piccole e medie realtà come la nostra.

A questo punto sarà quindi necessario attingere ad un supplemento di buone motivazioni per proseguire il cammino, credendo alla bontà del nostro operare, fin qui espresso, dopo più di cinquant'anni di impegno. Tale atteggiamento ha un nome: si chiama "fiducia". Fiducia nelle risorse dell'altro che si trova in difficoltà. Fiducia nella vita che offre svariate opportunità. Fiducia in coloro che camminano insieme a noi e nelle collaborazioni, sperabilmente fraterne, che dobbiamo continuare a coltivare rispetto a realtà simili alla nostra.

Fiducia nel credere e investire sui giovani creando occasioni e spazi per l'ascolto dal quale imparare a guardare lontano educandoli a comprendere i loro sogni. Fiducia nell'apertura della mente che si avvarrà di una visione aperta, generosa, accogliente. Fiducia in noi stessi e nelle qualità, ancorché modeste, con le quali contribuire alla nascita di una nuova società. Fiducia nella Provvidenza, fedele compagna dei nostri cinquantadue anni di cammino fin qui svolto. A tutti, infine, l'augurio di un buon lavoro.

Don Mario

INTRODUZIONE

Dal 2006 la nostra Comunità ha sempre presentato il Bilancio Sociale, pubblicandolo senza obbligo istituzionale ogni due anni. Era un modo per raccontarsi, per rendere nota alla città la nostra attività, valorizzare il lavoro di volontari ed operatori, dare visibilità ai risultati ottenuti, ringraziare tutti gli enti e i privati cittadini che con il loro supporto economico rendono possibile il raggiungimento degli obiettivi.

Dallo scorso anno per gli enti di terzo settore come il nostro, in base al codice del Terzo settore D.lgs 117/17, è subentrato l'obbligo annuale di redigere, pubblicare sul sito istituzionale e depositare presso il registro unico nazionale del Terzo settore (RUNTS), il bilancio Sociale redatto secondo le linee guida del Dm 4 luglio 2019.

In qualche modo quindi la nostra ODV ha anticipato i tempi, ha capito che un ETS ha bisogno del Bilancio sociale per:

- **raccontare** l'azione sociale perché è importante la narrazione di quanto si è realizzato con la collaborazione di persone volontarie e professioniste che hanno un'idea di futuro, un sogno da realizzare e una passione che le spinge ad agire per il bene comune;
- **dare la misura e il valore** di quanto realizzato assieme a lavoratori, donatori, soci, volontari, istituzioni, partner, poiché tutti coloro che hanno fatto un pezzo di strada con noi fanno parte del nostro racconto;
- **chiedere aiuto** dichiarando anche gli obiettivi non raggiunti per arrivare dove non si è ancora arrivati;
- **consolidare l'identità** dando conto dei principi e dei valori di riferimento e della loro declinazione nelle scelte gestionali.

E' con questi intenti e motivazioni che il Bilancio Sociale viene redatto, affinché chi lo legge possa sentirsi in qualche modo partecipe di un pezzo di strada percorso dalla Comunità.

Il 2022 è stato un anno caratterizzato dal sollievo per la fine della pandemia, ma contemporaneamente da una situazione di elevata incertezza e preoccupazione derivata dallo scoppio della guerra in Ucraina.

La Comunità ha continuato a far crescere e rafforzare i propri servizi perché vogliamo che i rami del nostro albero siano sempre più forti e rigogliosi.

Il progetto “Passo dopo Passo” avviato negli ultimi mesi del 2021 è diventato pienamente operativo. Costruire relazioni con i giovani protagonisti di questo progetto conoscendo le loro storie di vita accompagnandoli verso un percorso di autonomia, è un dono che arricchisce la Comunità e fa bene a tutta la società perché integrando questi giovani nel tessuto sociale si contribuisce ad abbattere muri di diffidenza e di isolamento.

Un'altra conferma della vitalità della Comunità è arrivata dalla riuscitissima “Festa di Primavera”, ripresa dopo due anni di stop. Sono state tante le persone che hanno partecipato con il desiderio di incontrare gli amici vecchi e nuovi e passare un pomeriggio in allegria e spensieratezza. Tornare ad incontrare gli amici che hanno fatto un pezzo di strada assieme alla Comunità e che sono ora in grado di gestire la propria vita in modo autonomo è una vera gioia.

La nostra città continua ad essere zona di passaggio della rotta balcanica, per questo motivo ad agosto è stato riaperto alla strada il Centro Diurno per senza fissa dimora di via Udine, dove si dà la possibilità alle persone migranti di poter riposarsi, lavarsi e rifocillarsi.

L'impegno di accoglienza delle persone viene condiviso con altre associazioni presenti nella nostra città, lavorare insieme ad altri formando delle reti di solidarietà è sempre positivo ed arricchente.

Altro riavvio che si potuto attuare in questo 2022 è stato il Corso Base per nuovi volontari, linfa vitale della Comunità. Senza volontari la Comunità non avrebbe ragione di esistere, per questo motivo nel 2023 ci piacerebbe creare sempre più spazi di condivisione e responsabilità tra tutte le risorse umane dell'Organizzazione.

A novembre, presso il museo Sartorio, abbiamo presentato alla città il libro “Le radici della Comunità in 50 anni di esperienze”, ultimo appuntamento delle celebrazioni per i 50 della Comunità. Anche questa è stata un'occasione di bilancio e di incontro. Abbiamo guardato alle radici della Comunità nutrendole con tutto l'affetto delle persone che sono intervenute, la testimonianza di chi ha attraversato la storia con la Comunità, dando energia e voglia di continuare su questa strada a chi opera e lavora oggi per far fiorire questo albero dalle radici così importanti.

I servizi e i progetti continuati nel 2022 sono stati realizzati anche con il fondamentale sostegno economico di Regione Friuli Venezia Giulia, Comune di Trieste, Asugi, Fondazione CRTrieste, Associazione Bambini del Danubio, Lions Club Trieste Host, Miramar e Duino Aurisina, Rotary Club e Trieste Nord, International Inner Wheel, Beneficentia Stiftung, Fondazione Pittini, Dipendenti e Pensionati Unicredit FVG per la solidarietà ODV, Trieste Trasporti, Associazione Finney e di tutti i donatori e benefattori della Comunità che ringraziamo di cuore.

Elena Clon

IL NOSTRO LAVORO

Dopo 52 anni continuativi di servizi e progettualità resi alla cittadinanza, non risulta facile descrivere la Comunità di San Martino al Campo nella specificità delle sue attività; la variegata natura dei suoi progetti infatti rende complesso poter descrivere l'Organizzazione utilizzando un solo filone. Attualmente quindi risulta più facile raccontare le varie azioni portate avanti dalla Comunità distinguendole in tre diverse aree di lavoro:

- 1- AREA ACCOGLIENZA
- 2- AREA ASCOLTO, ASSISTENZA ED ACCOMPAGNAMENTO
- 3- AREA FORMAZIONE, PROGETTAZIONE E GIOVANI

Oltre a queste tre aree vi sono poi alcuni uffici che, sebbene non rientrino specificamente nelle aree, ne garantiscono il funzionamento stesso: ufficio di Coordinamento, Amministrazione e Segreteria. L'ufficio di **Coordinamento** ha il compito di collegare fra loro tutte le realtà della Comunità e di interfacciarsi al Comitato Esecutivo, inoltre, cura le relazioni con l'esterno ed assieme all'amministrazione gestisce il personale. L'**Amministrazione** si occupa di tutta la parte economica dell'Organizzazione; mentre la **Segreteria** ha il compito di gestire le manutenzioni di tutte le strutture e mantenere i contatti con i fornitori, di divulgare le comunicazioni ai volontari e ai soci ed, inoltre, funge da supporto al Servizio ritiro alimenti.

UFFICIO DI COORDINAMENTO	
Incontri di équipe e di coordinamento	234
Incontri istituzionali e/o di rete	72
Colloqui individuali	82

AREA ACCOGLIENZA

In quest'area vengono idealmente racchiuse tutte le strutture residenziali della Comunità ovvero le case di accoglienza che fanno un lavoro educativo con ciascun ospite finalizzato al raggiungimento del maggior grado di autonomia possibile. I progetti per ciascun accolto sono pertanto estremamente individualizzati perché diverse sono le abilità individuali di partenza. Nell'area dell'accoglienza rientra anche il "polo di bassa soglia di via Udine" che, diversamente dalle strutture sopra menzionate, non lavora attraverso progetti educativi, ma cerca di soddisfare i bisogni primari di coloro che chiedono aiuto

In area accoglienza troviamo:

- ◇ **Villa Stella Mattutina:** struttura per persone che per svariate ragioni si trovano in una situazione di emergenza abitativa.
- ◇ **Casa Brandesia:** struttura per persone con disabilità mentale e/o deficit cognitivo.
- ◇ **Casa Samaria:** struttura per persone provenienti dal mondo della strada.
- ◇ **Progetto "Passo dopo passo"** (presso Casa San Giusto): struttura che accoglie ragazzi neo maggiorenni (en MISNA Minori Stranieri Non Accompagnati) già inseriti in percorsi formativi professionalizzanti.
- ◇ **Polo di Bassa Soglia (Centro Diurno per senza fissa dimora e Dormitorio "Centro San Martino"):** strutture che lavorano in tandem destinate a persone senza fissa dimora e/o stranieri di passaggio. A partire dal 10 agosto 2022 il Centro Diurno per senza fissa dimora ha riaperto anche in modalità di sola accoglienza diurna, prevalentemente destinata a migranti di passaggio.
- ◇ **Appartamenti di passaggio:** per persone uscite dalle strutture di accoglienza ed in attesa di un alloggio in totale autonomia.

BILANCIO SOCIALE 2023

ACCOGLIENZA RESIDENZIALE

STRUTTURA RESIDENZIALE	N° ACCOLTI
Villa Stella Mattutina	22
Casa Brandesia	10
Casa Samaria	13
Progetto "Passo dopo passo"	9
Appartamenti di passaggio	5
N° TOTALE ACCOLTI	59
Maschi	46
Femmine	13
Meno di 30 anni	17
31 - 50 anni	12
51 - 60 anni	17
Più di 60 anni	13
Italiani	32
Stranieri	27

BILANCIO SOCIALE 2022

ACCOGLIENZA DI BASSA SOGLIA (DORMITORIO + CENTRO DIURNO)

N° TOTALE ACCOLTI	434
Maschi	384
Femmine	50
Meno di 30 anni	233
31 - 50 anni	147
51 - 60 anni	31
Più di 60 anni	23
Italiani	21
Stranieri	413

ACCOGLIENZA DI BASSA SOGLIA (SOLO CENTRO DIURNO)

N° accessi dal 10/8/2022 al 31/12/2022	12.234
--	--------

AREA ASCOLTO, ASSISTENZA ED ACCOMPAGNAMENTO

In quest'area rientrano tutti i servizi portati avanti dalla Comunità in favore di singole persone e /o nuclei familiari in difficoltà. Tutti questi servizi non prevedono una presa in carico totale delle persone (come avviene presso le strutture di accoglienza residenziali), ma mirano a contribuire alla riduzione di alcune difficoltà. Si tratta quindi di interventi mirati e specifici, estremamente utili in un'ottica di riduzione del disagio.

In area ascolto, assistenza ed accompagnamento troviamo;

- ◇ **Sportello d'Ascolto:** sportello a libero accesso dove i cittadini possono rivolgersi per avere un aiuto di tipo economico oppure un accompagnamento ai vari servizi territoriali.
- ◇ **Gruppo Carcere:** gruppo di volontari che entra in Casa Circondariale due volte alla settimana per offrire colloqui di sostegno con i detenuti che ne fanno richiesta, oppure per fornire loro beni materiali come il vestiario.
- ◇ **Progetto Snodo:** progetto che prevede l'organizzazione di attività culturali e ludico-ricreative diffuse su tutto il territorio destinate a persone in carico ai vari Centri di Salute Mentale della città.
- ◇ **Servizio ritiro alimenti e "Spacetto":** grazie alle donazioni pressoché quotidiane di ben 8* supermercati è possibile raccogliere cibo prossimo alla scadenza oppure in eccedenza presso questi supermercati e confezionare (3 volte alla settimana) delle borse spesa destinate ad alcuni nuclei familiari in carico allo Sportello d'Ascolto. Questo sistema di re-distribuzione alimentare interessa, inoltre, le varie strutture residenziali della Comunità.

* Eurospar di via dei Leo; Despar di Strada della Luna (Muggia); Despar di Viale D'Annunzio; Pam di Viale Miramare; Coop Alleanza 3.0 di San Giacomo, del Centro Commerciale "Torri d'Europa" e del Centro Commerciale "Montedoro Shopping Center" (Muggia); Conad di via Locchi.

- ◇ **Servizio accoglienza e inserimento “lavoratori di pubblica utilità”:** servizio di collegamento grazie al quale alcune persone inviate dall’U.D.E.P.E. (Ufficio Di Esecuzione Penale Esterna) vengono inserite presso le strutture dell’Organizzazione al fine di svolgere servizio di pubblica utilità.

SPORTELLLO D'ASCOLTO	
Telefonate per richiesta d'aiuto	2.536
N° accessi	798
Colloqui	509
Curricula compilati	5
N° persone per cui è stato erogato almeno un intervento economico	432
Incontri/verifiche di rete e/o con altri servizi	57
Visite domiciliari	18
Accompagnamenti	7

GRUPPO CARCERE	
Numero colloqui in carcere	518
Numero distribuzioni di vestiario effettuate	369
Numero interventi economici ai detenuti non abbienti	91

BILANCIO SOCIALE 2022

SERVIZIO RITIRO ALIMENTI E "SPACETTO"	
Totale famiglie (comprese famiglie mononucleari)	97
Italiane	33
Straniere	64
Totale persone che hanno beneficiato del servizio	321
Totale spese distribuite	2.349
Numero supermercati coinvolti	8
Valore in euro dei prodotti ritirati	207.789,26

AREA FORMAZIONE, PROGETTAZIONE E GIOVANI

In quest'area sono compresi tutti i progetti educativi e didattici destinati ai giovani (sia di tipo preventivo, sia di riduzione di un disagio già conclamato), le varie attività formative e culturali promosse dall'Organizzazione per le proprie risorse umane ed anche per gli esterni; ed inoltre tutta la parte relativa alla progettazione ed al fundraising che comprende non solo la ricerca di fondi e donazioni, ma anche la cura della comunicazione e dell'immagine della Comunità verso la cittadinanza.

In area formazione, progettazione e giovani troviamo:

- ◇ **Progetto “Non uno di meno”**: una sorta di “scuola media alternativa” destinata ad un gruppetto di ragazzi in condizioni di abbandono scolastico e finalizzata all'ottenimento del diploma di terza media.
- ◇ **Progetto “Qualcuno con cui correre”**: servizio di tutoraggio utile a supportare l'inserimento alla scuola superiore dei ragazzi usciti dal progetto “Non uno di meno”.
- ◇ **Progetto “Dopo la scuola”**: servizio di prevenzione dell'abbandono scolastico all'interno di due scuole medie cittadine (“G. Caprin” e “I. Svevo”) attraverso attività di doposcuola.
- ◇ **Centro Studi “Paolo Fonda”**: ufficio che cura l'attività di peopleraising (gestione dei volontari: ricerca di nuovi volontari, inserimento ed organizzazione degli incontri a loro destinati), la formazione ed anche le attività informative e di promozione della cultura della solidarietà all'interno di alcune scuole superiori della città.
- ◇ **Redazione “Il Punto”**: piccola redazione che redige due volte all'anno il periodico “Il Punto” in forma cartacea e cura la pubblicazione online sul sito della Comunità di alcuni articoli.

BILANCIO SOCIALE 2022

- ◇ **Ufficio di Progettazione e Fundraising:** ufficio che si occupa dei donatori e della ricerca dei fondi, è inoltre l'ufficio preposto alla progettazione. Assieme al Centro Studi cura la comunicazione esterna e gli eventi pubblici promossi dall'Organizzazione.
- ◇ **Gruppo Spiritualità:** incontri su temi inerenti la spiritualità organizzati da alcuni volontari a cadenza pressoché mensile.

NON UNO DI MENO		
	a.s. 2021/2022	a.s. 2022/2023
N° ragazzi coinvolti	15	15
Maschi/Femmine	9 m / 6 f	11 m / 4 f
Percentuale di promozione	93%	Dato non ancora disponibile

QUALCUNO CON CUI CORRERE		
	a.s. 2021/2022	a.s. 2022/2023
N° ragazzi coinvolti	12	8
Maschi/Femmine	10 m / 2 f	4 m / 4 f

SCUOLE	
N° scuole coinvolte	2
N° classi coinvolte	12
N° ore di lezione	21
N° ragazzi coinvolti	110

BILANCIO SOCIALE 2022

"DOPO LA SCUOLA"		
	a.s. 2021/22	a.s. 2022/2023*
N° scuole coinvolte	2	2
N° ragazzi coinvolti	31	21
N° ore lavorate	2.558	1.025

* i dati si riferiscono al periodo settembre-dicembre 2022

IL PUNTO	
N° copie distribuite	2.800
N° articoli apparsi su " Il Punto Online"	9

ATTIVITA' FORMATIVE	
N° ore formative per gli interni	40
N° ore incontri di genitorialità per esterni	14
Totale ore di formazione fornite	54

ATTIVITA' DI FUNDRAISING	
N° donatori	755
Donazioni ordinarie	334.599,05
Campagna di Natale	33.830,00
"Panettone dell'accoglienza"	16.766,00
Totale donazioni	385.195,05

LE RISORSE UMANE

Uno degli aspetti più vincenti della Comunità di San Martino al Campo è il fatto di poter contare su una variegata composizione delle sue risorse umane. E' ormai consuetudine, nei vari servizi e nelle varie strutture, trovare persone che con ruoli diversi contribuiscono a portare avanti quotidianamente tutte le attività. Nei primi anni '70, ovvero all'inizio della sua "missione", l'associazione si basava solamente sul gratuito impegno di un piccolo gruppetto di volontari che - autotassandosi - cercavano di aiutare le persone in difficoltà. Oggi, essendo mutato il contesto socio-storico cittadino e con esso anche le risposte da dare ai vari tipi di disagio, è stato assolutamente necessario dotarsi di personale stipendiato che, portando competenze e professionalità specifiche, rende possibile l'attivazione di alcuni servizi.

Vediamo ora nel dettaglio quali sono le risorse umane di cui la Comunità dispone:

- ◇ **Volontari:** come è ovvio, i volontari rappresentano la parte più numerosa delle risorse umane. Sono presenti in tutte le strutture e in tutti i servizi della Comunità. Anche i membri del Comitato Esecutivo sono volontari.
- ◇ **Soci:** sono volontari che, dopo almeno un anno di servizio, chiedono di diventare soci dell'Organizzazione. L'Assemblea dei soci è sovrana e, come tale, ha un ruolo decisionale fondamentale all'interno della vita associativa.
- ◇ **Dipendenti della Comunità:** personale stipendiato che dipende in modo diretto dall'Organizzazione.
- ◇ **Operatori della Cooperativa Germano:** educatori professionali impiegati in alcune strutture residenziali della Comunità.

- ◇ **Servizio Civile Universale:** ragazzi tra i 18 e i 28 anni che svolgono l'anno di Servizio Civile Universale presso alcune sedi dell'Organizzazione attraverso dei progetti annuali promossi dal C.N.C.A. (Coordinamento Nazionale della Comunità di Accoglienza) di cui la Comunità fa parte.

- ◇ **Tirocinanti:** si tratta per lo più di studenti provenienti dalle facoltà di Scienze dell'Educazione, Psicologia e Servizio Sociale.

- ◇ **Lavoratori di pubblica utilità:** persone che, in seguito ad un reato, devono svolgere un periodo di attività riparativa. L'U.D.E.P.E. (Ufficio Di Esecuzione Penale Esterna) propone alcuni nominativi alla Comunità che, a seconda delle disponibilità, li impiega attraverso il lavoro socialmente utile in alcune sue sedi.

- ◇ **Ragazzi in Map** (Messa alla prova): ragazzi neomaggiorenni che devono svolgere un periodo di messa alla prova - in conseguenza di un reato commesso da minorenni - attraverso attività analoghe ai lavoratori di pubblica utilità. Questi ragazzi vengono segnalati dall'U.S.S.M. (Ufficio distrettuale di Servizio Sociale per i Minorenni) alla Comunità che poi provvede al loro inserimento in servizio.

BILANCIO SOCIALE 2022

RISORSE UMANE

RISORSE UMANE (N° PERSONE)	
Volontari	175
Dipendenti Comunità	35
Operatori Cooperativa Germano	9
Servizio Civile Universale	13
Tirocinanti	9
Lavoratori di pubblica utilità	37
Ragazzi in Map (U.S.S.M.)	5
Totale	283

N° ORE DI SERVIZIO

Volontari	22.023
Dipendenti Comunità	47.357
Operatori Cooperativa Germano	14.420
Servizio Civile Universale	8.050
Tirocinanti	2.310
Lavoratori di pubblica utilità	3.461
Ragazzi in Map (U.S.S.M.)	135
Totale ore di servizio	97.756

BILANCIO SOCIALE 2022

VITA ASSOCIATIVA	
N° soci	88
N° assemblee ordinarie	1
N° assemblee straordinarie	0
N° medio dei partecipanti	30

ORGANIGRAMMA



***Composizione del Comitato Esecutivo nel 2022:** Elena Clon (presidente), Benedetto Capodici (vicepresidente), Lucia Magro (segretaria), Fabio Denitto (consigliere), Claudio Calandra di Roccolino (consigliere).

IL BILANCIO ECONOMICO

Il Bilancio d'esercizio 2022 è stato redatto secondo la forma e la struttura proposta dalle "Linee guida e schemi per la redazione dei bilanci di esercizio degli Enti Non Profit" dell'Agenzia del Terzo Settore e segue le disposizioni di cui all'art. 13, comma 1 del D.L. n. 117/2017 (Riforma del Terzo Settore).

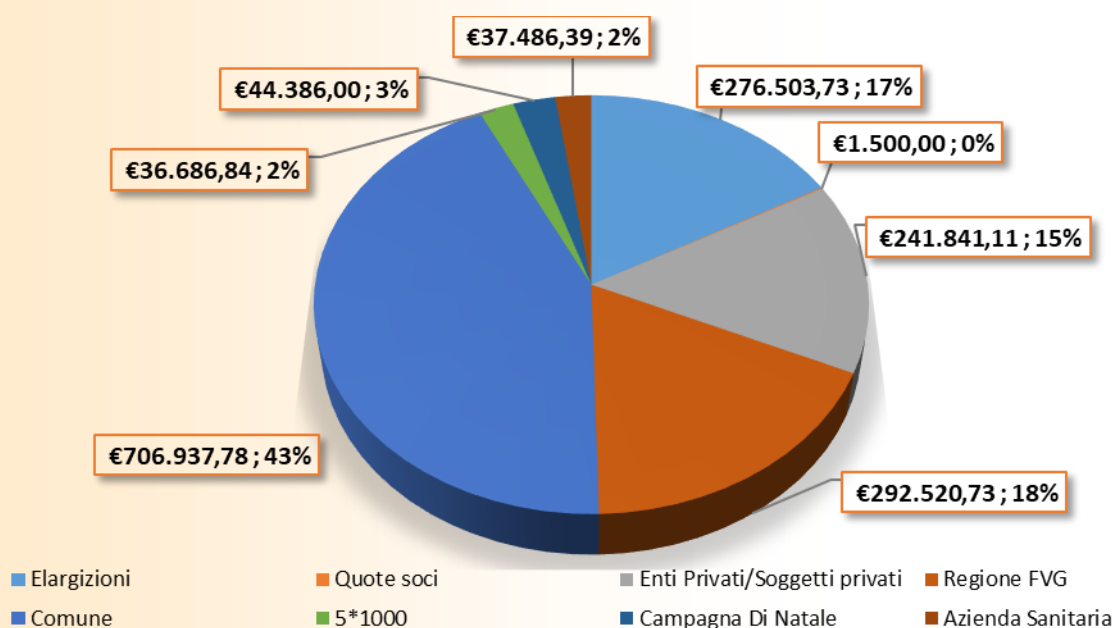
Il documento è stato redatto secondo gli schemi previsti dal DM 5 marzo 2020 per gli enti con proventi superiori a € 220 mila, ed è composto da stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione, si completa inoltre di un bilancio di previsione per il prossimo esercizio, con il quale gli amministratori documentano come la Comunità sia in grado di svolgere la propria attività per un arco temporale di almeno un anno dalla data di riferimento.

Essendo il secondo anno di applicazione di tali principi, è stato effettuato il confronto tra gli ultimi due esercizi contabili, 2021 e 2022.

Il 2022 è stato un anno intenso ed impegnativo, che ha visto una ripresa economica rispetto a quello precedente.

Sono proseguiti tutti i servizi già attivati nel corso del 2021 e si è potuto continuare a supportare e sostenere i soggetti fragili.

Entrando nel merito dei numeri, analizziamo le Entrate:



Come si può vedere dal grafico, la maggior parte delle Entrate continua ad essere di derivazione pubblica. Si denota, di conseguenza, che la fiducia e il sostegno che gli Enti continuano a dare alla nostra realtà è rimasta pressoché immutata.

Anche per il 2022, la maggior parte di tutte le Entrate è legata **all'attività di interesse di generale**, ossia quella relativa alla mission aziendale che risulta essere preminente rispetto alle altre; ovvero tutte le attività previste nello Statuto come ad esempio il funzionamento delle strutture residenziali, il supporto economico-sociale delle persone svantaggiate ed il sostegno ai giovani. Si evidenzia il pieno rispetto della normativa relativa alla Riforma del Terzo settore.

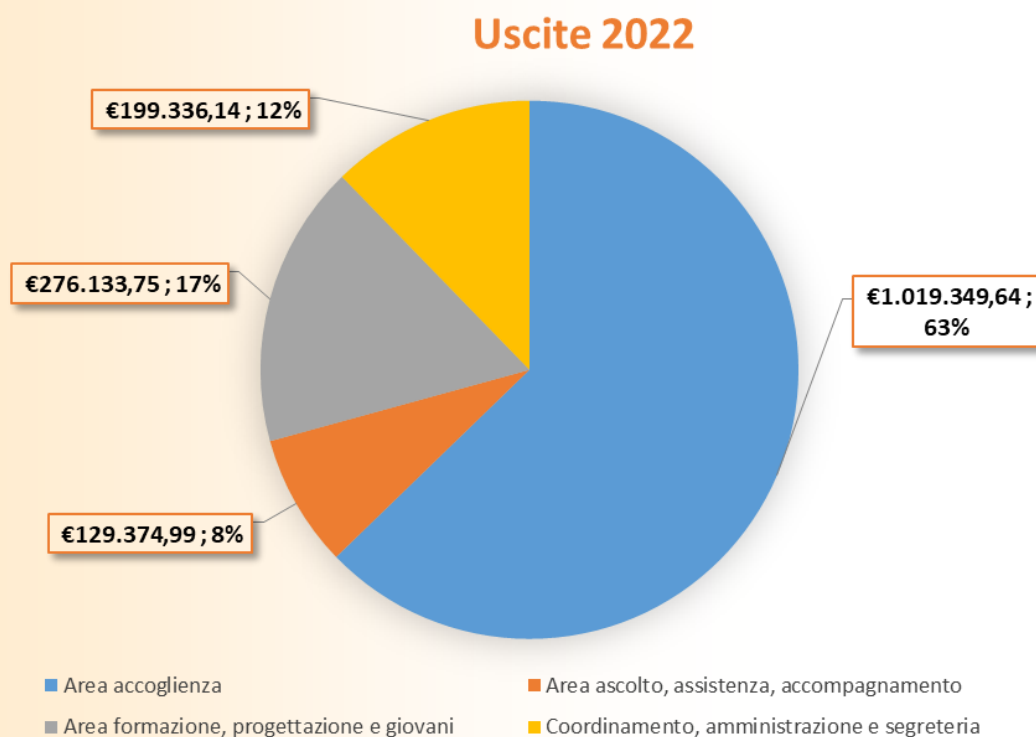
Tra le entrate registrate nel corso del 2022, così come già evidenziato in riferimento all'anno 2021, sono stati messi in risalto i Proventi Figurativi, che comprendono:

La Valorizzazione del volontariato, ossia l'attività prestata dai volontari a supporto dei servizi offerti dalla comunità. Tale valore è stato calcolato seguendo il principio del fair value, cioè si è proceduto ad equiparare le mansioni del volontario a quelle di un collaboratore stipendiato. Il valore risultante rappresenta quanto la Comunità ha potuto rafforzare e migliorare i propri servizi, avvalendosi dell'aiuto fornito dai volontari.

Le derrate Alimentari Omaggio che riguardano le merci donate principalmente dal BANCO ALIMENTARE, dalla COOP. ALLEANZA 3.0 e dal SUPERMERCATO CO-NAD di via Locchi (TS) e, in minima parte, da altri piccoli donatori, che vengono distribuite a titolo di aiuto nell'ambito dello "Spacetto". La voce è evidenziata per rilevare l'importanza di questo tipo di aiuto a titolo di intervento SOS.

PROVENTI FIGURATIVI	
Valorizzazione del Volontariato	367.409,71 €
Merce Omaggio	249.556,14 €
Totale	615.965,14 €

Analizzando, invece, le uscite sostenute nel 2022, suddivise per Aree di attività si evince quando di seguito riportato:



Come si può vedere, la maggior parte delle risorse (il 65%) è stata destinata al funzionamento delle nostre strutture d'accoglienza. Tale investimento, in linea con quanto avvenuto anche negli anni precedenti, si rende necessario al fine di fornire un adeguato servizio educativo e permettere un miglioramento delle condizioni di vita dei nostri ospiti, cercando di superare le difficoltà e i limiti che la vita ha posto loro.

La seconda area nella quale sono state investite più risorse riguarda l'area formazione, progettualità e giovani. In effetti anche per il 2022, la Comunità ha scelto di impegnarsi nel campo dei minori ampliando alcuni servizi al fine di sostenere con sempre maggior efficacia i ragazzi in difficoltà.

La terza area quella dell'ascolto, assistenza e accompagnamento è quella che quotidianamente si impegna a fornire un supporto, anche economico, a tutti coloro che si rivolgono a noi per un sostegno.

Infine, vengono riportate le risorse utilizzate per le attività di Coordinamento, Amministrazione e Segreteria, che possono essere considerate come attività di supporto generale alla Comunità, ma comunque indispensabili per il funzionamento di tutta la struttura.

IL BILANCIO ECONOMICO

COMUNITA' DI SAN MARTINO AL CAMPO – ORGANIZZAZIONE DI VOLONTARIATO

Sede in : Via Gregorutti 2 – 34138 TRIESTE (TS)

Relazione Unitaria dell'Organo monocratico di Controllo incaricato della revisione legale al bilancio chiuso al 31 dicembre 2022

Ai Signori Soci della Associazione Comunità di San Martino al Campo.

Premessa

Il sottoscritto dr. Paolo Marchesi è stato nominato dall'Assemblea dei soci di data 28 Ottobre 2021 alla carica di Organo di Controllo monocratico, incaricato della revisione legale dei conti.

Ai sensi dell'articolo 22 dello statuto, l'Organo di Controllo monocratico dura in carica due anni.

La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art.14 del D. Lgs. N. 39/2010", e nella sezione B) la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2 c.c."

A) Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Ho svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio chiuso il 31 dicembre 2022 della Associazione Comunità di San Martino al Campo secondo gli schemi di Stato Patrimoniale e Rendiconto Gestionale facendo riferimento all'art. 13 del D. Lgs. 117 per gli enti di "grandi dimensioni" e nel rispetto dei principi indicati dall'art. 2423 bis del Codice Civile e del Principio Contabile ETS numero 35 dell'Organismo Italiano di Contabilità.

Gli schemi di bilancio sono stati opportunamente adattati alla differente realtà dell'Associazione quale Organizzazione di Volontariato – Ente non Commerciale.

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi ai criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività.

Concordo con i criteri di valutazione adottati nella formazione del bilancio, oggetto di analitica descrizione nella Relazione di Missione.

Do atto che non sono state svolte nell'esercizio attività a fini di lucro e che la gestione è stata svolta nel rispetto dei principi statutari, con particolare riferimento al perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociali negli ambiti descritti dall'art. 2 dello Statuto.

Il bilancio, costituito dallo Stato Patrimoniale, dal Rendiconto Gestionale, dalla Relazione di missione, si riassume nei seguenti valori:

STATO PATRIMONIALE:

Attività		€ 1.816.112,40
Patrimonio Netto – Fondo di dotazione dell'Ente	€ 202.548,80	
Patrimonio Netto – Patrimonio Vincolato dell'Ente	€ 164.915,01	
<u>Avanzo di esercizio</u>	<u>€ 12.141,81</u>	
Totale Patrimonio Netto		€ 379.605,62
Passività		€ 1.436.506,78
Totale Passività e Patrimonio Netto		€ 1.816.112,40

RENDICONTO GESTIONALE:

Ricavi e Proventi da attività di interesse generale	€ 1.637.862,58
Ricavi e Proventi da attività di raccolta fondi	€ 44.386,00
Ricavi e Proventi da attività finanziarie e patrimoniali	€ 254,19
Proventi di supporto generale	€ 8.193,29
Totale Ricavi e Proventi	€ 1.690.696,06
Costi e oneri da attività di interesse generale	€ 1.469.016,27
Costi e oneri da attività di raccolta fondi	€ 4.172,28
Costi e Oneri di attività finanziarie e Patrimoniali	€ 1.390,25
Costi e oneri di supporto generale	€ 203.975,45
Totale Costi e Oneri	€ 1.678.554,25
Avanzo dell'esercizio	€ 12.141,81

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio della Associazione è stato correttamente predisposto, in tutti i suoi aspetti significativi, in conformità ai principi e criteri descritti nella Relazione di Missione che espone in maniera ampia l'andamento dell'attività svolta nel corso dell'esercizio.

Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). La mia responsabilità ai sensi di tali principi è ulteriormente descritta nella sezione Responsabilità del Revisore Unico per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Sono indipendente rispetto all'Associazione in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili, nell'ordinamento italiano, alla revisione contabile del bilancio. Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

Responsabilità degli amministratori per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio in conformità ai principi e criteri descritti nella Relazione di Missione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità dell'Associazione di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia.

Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione dell'Associazione o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Responsabilità dell'Organo monocratico per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

Il mio obiettivo è l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello di sicurezza che tuttavia non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori, prese sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), ho esercitato il giudizio professionale e ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile.

B) Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. C.c.

Nel periodo successivo alla mia nomina del 28 Ottobre 2021 ho vigilato sull'osservanza della legge dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Ho partecipato alle riunioni del consiglio di amministrazione e mi sono incontrato con la responsabile della gestione contabile e con gli amministratori e, sulla base delle informazioni disponibili, non ho rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Ho acquisito dall'organo amministrativo, anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, in particolare sulle operazioni di maggior rilievo effettuate dalla Associazione.

Ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanti di mia competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo – contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti della gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dalla responsabile delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo non ho osservazioni particolari da riferire.

Nel corso del breve periodo della mia attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

Osservazioni in ordine al bilancio di esercizio.

Nella Relazione di missione, gli Amministratori non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2.423, comma 5

Nello Stato Patrimoniale non risultano iscritti costi di impianto, di ampliamento e di avviamento (art. 2426 n. 6 e n. 5 del codice civile)

I risultati della revisione legale del bilancio da me svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

Osservazioni e Proposte In ordine all'approvazione del bilancio.

Per quanto precede, non rilevo motivi ostativi all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2022 né ho obiezioni da formulare in merito alla proposta di deliberazione presentata dall'Organo Amministrativo.

Trieste, 17 Aprile 2023

L'Organo Monocratico di Controllo incaricato della revisione


PAOLO MARCHES,
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE
34132 TRIESTE - Via della Geppa, 17
Codice Fiscale MRC PLA 39C27 H509F
Partita IVA 00077790327

Comunità di San Martino al Campo

Via Gregorutti, 2 - 34138 Trieste

C.F. 80026740326

Dal lunedì al venerdì dalle 9:00 alle 13:00

tel : 040 774186

info@smartinocampo.it

sanmartinocampo@pec.it

www.smartinocampo.it

Facebook: Comunità di San Martino al Campo